

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ชื่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน โดยมีนายสุรศิลป์ ยนปลัดยศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้จัดให้มีการอบรมให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ รับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนต้องรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร

ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ

๑. ชื่อคณะ/บุคคลผู้เข้าร่วมโครงการ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ

๒. ตำแหน่ง : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ จำนวน ๔๐ คน

๓. กำหนดการดำเนินโครงการ : วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๔.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๔.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๔.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. เป้าหมาย : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ จำนวน ๔๐ คน

๖. ความจำเป็นในการจัดทำโครงการ

ด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งอันจะเกิดคุณประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตาม

มาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับ อนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็น หลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนา จิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และ ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติดนในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับ ซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. การบริหารงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักปลัด แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ประเภทค่าใช้สอย รายการรายจ่ายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรงบประมาณ ๑๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน	๑,๘๐๐.- บาท
-ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภายนอก อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง		
	เป็นเงิน	๑,๘๐๐.-บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๔๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน		
อัตรามื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ		
	เป็นเงิน	๑,๔๐๐- บาท
๓. ค่าป้าย	เป็นเงิน	๕๐๐.-บาท
- ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย		
	เป็นเงิน	๕๐๐.- บาท
๔. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม	เป็นเงิน	๒,๘๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๗๐ บาท จำนวน ๔๐ คน		
อัตรามื้อละ ๗๐บาท/คน จำนวน ๑ มื้อ		
	เป็นเงิน	๒,๘๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน	๖,๕๐๐.- บาท	

๘. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการดำเนินโครงการ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๘.๔ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๘.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ เป็นองค์กรโปร่งใส ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น

๙. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

สรุปเนื้อหาสาระโดยย่อตามหัวข้อการอบรมได้ดังนี้

● เริ่มการดำเนินโครงการ เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

● เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดย นายสุรศิลป์ ยนปลัดยศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแสงอรุณ

● เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในหัวข้อ

๑. การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ

๒. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

● เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ตอบข้อซักถามและปิดการอบรม

ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป
